

Obrtničko-industrijska škola u Imotskom

Imotski, 08. siječnja 2021.

OIB: 10013928386

NAČIN PROCJENE KANDIDATA ZA RADNA MJESTA, NATJEČAJ OD 01.01.DO 08.01.2021.

Prethodna provjera sposobnosti kandidata za radna mjesta:

1.nastavnik/ca zemljopisa, nepuno radno vrijeme, 5 sati rada tjedno, odnosno 3 sata nastave tjedno, 1 izvršitelj na određeno vrijeme, Mjesto rada: Obrtničko-industrijska škola u Imotskom, B. Bušića 59 Imotski;

2.nastavnik/ca povijesti, nepuno radno vrijeme, 9 sati rada tjedno, odnosno 5 sati nastave tjedno, 1 izvršitelj na određeno vrijeme, Mjesto rada: Obrtničko-industrijska škola u Imotskom, B. Bušića 59 Imotski;

3.nastavnik/ca psihologije, nepuno radno vrijeme, 13 sati rada tjedno, odnosno 7 sati nastave tjedno, 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, Mjesto rada: Obrtničko-industrijska škola u Imotskom, B. Bušića 59 Imotski;

4.nastavnik/ca stručnih predmeta i radioničkih vježbi u elektro zanimanjima, nepuno radno vrijeme, 20 sati rada tjedno, odnosno 11 sati nastave tjedno, 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, Mjesto rada: Obrtničko-industrijska škola u Imotskom, B. Bušića 59 Imotski;

5.nastavnik/ca praktične nastave u zanimanju kuhar, nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno, odnosno 14 sati praktične nastave tjedno, 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, Mjesto rada: Obrtničko-industrijska škola u Imotskom, B. Bušića 59 Imotski;

6.domar-kotlovnica/ca, puno radno vrijeme, odnosno 40 sati tjedno, 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, Mjesto rada: Obrtničko-industrijska škola u Imotskom, B. Bušića 59 Imotski; obaviti će se usmeno putem razgovora s Povjerenstvom. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima za radna mjesta od 1. do 5. vrednuje

-poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja,
-stručno-pedagoške i metodičke kompetencije

Pravni izvori za pripremu kandidata: Zakon odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj, Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi, te i drugi propisi koji reguliraju srednjoškolske odnose.

Za kandidate po rednim brojem 6. usmeno testiranje će se vrednovati kroz razgovor, a procjenjivat će se motivacija kandidata, znanje o poslu radnog mjesta, samopouzdanje kandidata, ozbiljnost kandidata, itd.

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete Natječaja bit će pozvani na razgovor. Poziv na razgovor, datum, mjesto i vrijeme održavanja razgovora s kandidatima bit će dostavljen putem elektroničke pošte najmanje 5 dana prije razgovora, te će se objaviti i na mrežnim stranicama Škole. Osoba za koju Povjerenstvo utvrdi da nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ili ne ispunjava uvjete Natječaja, ne sudjeluje u daljnjem postupku te će o tome biti obaviještena elektroničkim putem.

Za kandidata koji ne pristupi razgovoru smatrat će se da je povukao prijavu na Natječaj.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje